

Essity Operations Mainz-Kostheim GmbH

Frauenquote (Führungskräfte)

Bei Essity glauben wir an eine gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen. Durch eine ganze Reihe interner sowie externer Aktivitäten fördern wir die Entwicklung von Frauen innerhalb von Essity. Die folgenden Zahlen sind eine wichtige Information, um zu verstehen, wo wir in diesem Thema stehen und was noch zu erreichen ist.

Bereiche	Ziele	Status - 26.05.2020	Erläuterungen
Geschäftsführung	33%	0%	0 von 2.
Aufsichtsrat	33%	0%	0 von 3.
1. Führungsebene	15%	0%	0 von 0.
2. Führungsebene	30%	0%	0 von 1. Werksleiter. Kann nur 0% oder 100% sein.
Führungskräfte gesamt	25%	14%	3 von 22.
Frauenquote insgesamt		9%	