



Arbeits- und Gesundheitsschutzrichtlinie der BSN-JOBST GmbH Emmerich

Bei Essity (BSN-JOBST) zu arbeiten bedeutet, dass jeder den Anspruch auf ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld hat. Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter sind für unseren Geschäftserfolg von entscheidender Bedeutung und stehen im Einklang mit unseren Überzeugungen und Verhaltensweisen sowie den ethischen Standards, die in unserem Verhaltenskodex zum Ausdruck kommen.

Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher

Unser Ziel bei Essity ist es, eine unfallfreie und gesunde Arbeitskultur für unsere Mitarbeiter und Auftragnehmer oder Besucher zu schaffen, die unsere Einrichtungen betreten. Nichts, was wir tun, ist es wert, verletzt zu werden, und unsere höchste Priorität ist es, dass jeder, der unsere Standorte besucht oder irgendwo für unser Unternehmen arbeitet, am Ende des Arbeitstages sicher, gesund und unverletzt bleibt.

Einhaltung

Um dieses Ziel zu erreichen, müssen wir sichere und gesunde Arbeitsbedingungen schaffen, sicherheits- und gesundheitsbezogene Risiken verhindern, beseitigen, mindern und angehen und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter fördern. Auch unsere Lieferanten sind verpflichtet, diese Grundsätze einzuhalten.

Life Saving Rules

In Emmerich gelten unsere „lebensrettenden Regeln“ und unsere Gesundheits- und Sicherheitsstandards müssen stets eingehalten werden. Alle lokalen oder regionalen Gesetze und Vorschriften werden eingehalten. Wenn der Essity-Standard jedoch höher ist, gilt dieser interne Standard.

Engagement

Bei Essity sind wir bestrebt, gesunde Arbeitsplätze zu fördern und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das ein langfristig nachhaltiges Arbeitsleben ermöglicht. Wir glauben, dass ein gesunder Arbeitsplatz auf einem offenen,

fürsorglichen und kollaborativen Arbeitsklima aufbaut, in dem wir aktiv daran arbeiten, die körperliche und geistige Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter zu schützen und zu fördern.

Durch ein kontinuierliches Streben nach Verbesserung freuen wir uns darauf, unsere Standards und unsere Managementsysteme durch Einbeziehung und Beteiligung aller unserer Mitarbeiter, internen Fachexperten und Arbeitnehmervertreter zu verbessern.

Rollen und Verantwortlichkeiten

Wir erwarten von allen Mitarbeitern auf allen Ebenen, dass sie Vorbilder für Gesundheit und Sicherheit sind, mit gutem Beispiel vorangehen, aufeinander achten und füreinander sorgen. Wir fördern eine offene Kultur und fordern alle auf, auf unsichere Bedingungen, Handlungen und Verhaltensweisen zu achten und sofort Maßnahmen zu ergreifen.

Wir erwarten, dass Gesundheit und Sicherheit ein Leitstern und oberste Priorität innerhalb der gesamten Organisation sind und durch eine starke Führung zu einem integrierten Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit werden.



Jürgen Breuer

Site Manager Emmerich